



Положение
о переменных стимулирующих выплатах
педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада комбинированного вида
№ 37 муниципального образования Тимашевский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия осуществления переменных стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 37 муниципального образования Тимашевский район (далее МБДОУ д/с №37).

1.2. Система переменных стимулирующих выплат педагогическим работникам направлена на повышение материальной заинтересованности педагогических работников, развитие творческой инициативы, укрепления и развития материально – технической базы, повышения качества воспитательно – образовательного процесса, закрепления высоко – квалифицированных кадров в учреждении.

1.3. Переменные стимулирующие выплаты педагогическим работникам выплачиваются из общего фонда оплаты труда ежемесячно.

2. Порядок осуществления переменных стимулирующих выплат

2.1. Переменные стимулирующие выплаты устанавливаются и выплачиваются педагогическим работникам по критериям, устанавливаемым самостоятельно МБДОУ д/с №37 в процентном отношении или абсолютном значении.

2.2. Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности педагогических работников указаны в приложениях (1,2,3,4,5) к настоящему Положению.

2.3. Переменные стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются 1 раз в квартал по итогам предыдущего квартала или ежемесячно.

2.4. Переменные стимулирующие выплаты педагогическим

работникам распределяются рабочей группой. Рабочая группа избирается на Совете педагогов МБДОУ д/с №37. В состав рабочей группы входит председатель ПК МБДОУ д/с №37. Персональный состав рабочей группы утверждается приказом заведующего.

2.5. Председателем рабочей группы является заведующий МБДОУ д/с №37, секретарь – старший воспитатель. Заседание рабочей группы правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов группы. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов членов рабочей группы, присутствующих на заседании.

2.6. Произведенный рабочей группой расчет оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии.

2.7. Заведующий издает приказ об установлении переменных стимулирующих выплат педагогическим работникам по результатам их профессиональной деятельности.

2.8. Педагоги, имеющие дисциплинарное или административное взыскание, вынесенное в установленном законом порядке, лишаются переменной стимулирующей выплаты на квартал по критерию эффективности деятельности педагога.

3. Заключительное положение

3.1. Настоящее Положение, все его изменения и дополнения утверждаются приказом заведующего МБДОУ д/с №37 на основании протокола заседания Совета педагогов.

3.2. Настоящее Положение, все его изменения и дополнения доводятся до сведения педагогов МБДОУ д/с №37.

Приложение № 1
к Положению о переменных
стимулирующих выплатах
педагогическим работникам
МБДОУ д/с № 37

**Критерии
оценивания результативности работы педагогических
работников (старшего воспитателя)**

	Наименование показателя	%
1	<p>Эффективное использование современных образовательных технологий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация проектной деятельности в ДОУ - разработанные педагогом самостоятельно ЦОР к занятиям (другим мероприятиям), размещение их на личной странице педагога на сайте ДОУ; - качество сайта ДОУ, своевременность его обновления (ответственный за ведение официального сайта) - предоставление материала для публикаций в газетах, журналах о деятельности ДОУ, предоставление информации на сайт управления образования, соцсетях - методическая помощь в организации кружковой работы - подготовка документации педагогов и ДОУ к конкурсам - работа на порталах «Е- услуги» и «Сетевой-город» 	<p>35%</p> <p>5%</p> <p>5%</p> <p>5%</p> <p>5%</p> <p>5%</p> <p>5%</p> <p>5%</p>
2	<p>Обобщение и распространение собственного педагогического опыта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - распространение ИПО в сети Интернет (сертификаты); - выпуск методических пособий (разработки, рекомендации, сборники дидактического или сценарного материала и т.д.); - выступление, организация районных методических объединений 	<p>15%</p> <p>5%</p> <p>5%</p> <p>5%</p>
3	<p>Контроль обеспечения санитарно-гигиенического режима и безопасного пребывания детей в ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> -отсутствие случаев детского травматизма; -организация питания; -санитарное состояние группового помещения, гигиеническая обработка игрушек и пособий -соблюдение требований к помещению, оборудованию, участков по охране жизни и здоровья детей в ДОУ -соблюдение режима в ДОУ 	<p>5%</p> <p>1%</p> <p>1%</p> <p>1%</p> <p>1%</p> <p>1%</p>
4	<p>Контроль построения развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО:</p> <p><u>на участках учреждения:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - образцовое содержание закреплённой прогулочной территории (тематическое оформление участка в соответствии с сезоном, клумбы, огорода, выносной материал). <p><u>в групповых помещениях:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - креативный (авторский подход) к оформлению групп в 	<p>10%</p> <p>5%</p> <p>5%</p>

	соответствии с ФГОС (эстетика оформления игровых зон, авторские разработки дидактических пособий), с сезоном, с государственными праздниками	
5	<p>Наличие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах:</p> <p><u>в конкурсах, выставках (ДОУ):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - участник 2% - победитель (1 место) 3% <p><u>в конкурсах, выставках (муниципальных)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - участник 2% - победитель 5% <p><u>в конкурсах, фестивалях (региональных, федеральных, международных, интернет-конкурсах)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -участник 2% - победитель 5% <p><u>-работа в составе Совета педагогов, экспертных, творческих и рабочих групп, комиссиях УО</u> 2%</p> <p><u>-работа по аттестации педагогических кадров</u> 2%</p> <p><u>-работа в составе ПШк</u> 2%</p>	20%
6	<p>Работа с родителями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация совместных мероприятий 2% - привлечение родителей к общественной жизни детского сада (конкурсы, выставки, акции и т.д.) 2% 	4%
7	<p>Выполнение сетевых показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> -своевременная оплата родителями за детский сад (более 90% от списочного состава детей) 3% -выполнение плановой наполняемости детей в ДОУ (посещаемость 70- 90% от списочного состава по плану); 3% - своевременная оплата родителями за детский сад (более 95% от списочного состава детей) 5% 	11%
8	<p>Исполнительная дисциплина:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременная сдача отчетности, предоставления информации, сведений, документации; 2% -высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное выполнение заданий); 1% - этика и культура общения, взаимодействие с работниками ДОУ 2% 	5%

Приложение № 2
к Положению о переменных
стимулирующих выплатах
педагогическим работникам
МБДОУ д/с № 37

**Критерии
оценивания результативности работы педагогических
работников (воспитателей)**

	Наименование показателя	%
1	Эффективное использование современных образовательных технологий: - организация проектной деятельности в ДОУ, защита проекта, размещение на сайте ДОУ - применение педагогом ЦОР при проведении занятий (других мероприятий); -наличие и качество предоставленной на сайт дошкольного учреждения информации и фотоматериала о работе педагогического работника и его группы	15%
		5%
		5%
		5%
2	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта: - распространение ППО в сети Интернет (сертификаты); - выпуск методических пособий (разработки, рекомендации, сборники дидактического или сценарного материала и т.д.); - выступление, организация районных методических объединений -показ открытого занятия	20%
		5%
		5%
		5%
3	Обеспечение санитарно-гигиенического режима и безопасного пребывания детей в ДОУ: отсутствие случаев детского травматизма; -организация питания; -санитарное состояние группового помещения, гигиеническая обработка игрушек и пособий -соблюдение требований к помещению, оборудованию, участков по охране жизни и здоровья детей в ДОУ -соблюдение режима в ДОУ	8%
		4%
		1%
		1%
		1%
		1%
4	Построение развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО: <u>на участках учреждения:</u> - образцовое содержание закреплённой прогулочной территории (тематическое оформление участка в соответствии с сезоном, изготовление игровых и развивающих пособий в соответствии с – сезоном); - цветущие, эстетично оформленные клумбы; огород -эстетика оформления, своевременная прополка и уход, тропа здоровья,	8%
		2%
		2%

	альпийская горка) -методическая комплектация музыкального зала, изготовление костюмов своими руками <u>-в групповых помещениях:</u> - креативный (авторский) подход к оформлению группы в соответствии с ФГОС ДО (эстетика оформления игровых зон, авторские разработки дидактических пособий), сезоном, с государственными праздниками -	2% 2%
5	Результативность участия педагогов в профессиональных конкурсах: <u>в конкурсах, выставках (ДООУ):</u> - участник - победитель (1 место) <u>в конкурсах, выставках (муниципальных)</u> - участник - победитель <u>в конкурсах, фестивалях (региональных, федеральных, международных)</u> - участник - победитель ✓ <u>Участие в утренниках, развлечениях-</u> -1-2-мероприятия - 3 и более мероприятий ✓ <u>Работа в составе</u> Совета педагогов, ПШк, экспертных, творческих и рабочих групп, комиссиях ✓ <u>Участие в акциях, месячниках, днях открытых дверей</u>	25% 2% 3% 2% 3% 2% 3% 2% 4% 2% 2%
6	Работа с родителями: - организация совместных мероприятий - привлечение родителей к общественной жизни детского сада (конкурсы, выставки, акции и т.д.) -выпуск буклетов, оформление папок передвижек -отсутствие жалоб со стороны родителей -использование современных форм сотрудничества с семьями воспитанников(фотоотчет)	10% 2% 2% 2% 2% 2%
7	Выполнение сетевых показателей: - своевременная оплата родителями за детский сад (более 95% от списочного состава детей) <u>Среднесписочная посещаемость воспитанников (в месяц):</u> - 1 младшая - 2 младшая группы 50% - 70% от списочного состава 70 - 100% от списочного состава средняя – подготовительная группы 70% - 90% от списочного состава 90 - 100% от списочного состава	10% 5% 5% 10% 5% 10%

8	Исполнительная дисциплина: - своевременная сдача отчетности, предоставления информации, сведений, документации; - высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное выполнение заданий); - этика и культура общения, взаимодействие с работниками ДОУ - ведение документации, установленной номенклатурой дел (эстетичный вид, своевременность оформления, правильность ведения)	4% 1% 1% 1%
---	---	----------------------------------

**Критерии
оценивания результативности работы педагогических
работников (музыкального руководителя)**

	Наименование показателя	%
1	Эффективное использование современных образовательных технологий: - организация проектной деятельности в ДОУ, защита проекта, размещение на сайте ДОУ - разработанные педагогом самостоятельно ЦОР к занятиям (другим мероприятиям), размещение их на личной странице педагога на сайте ДОУ; - наличие и качество предоставленной на сайт дошкольного учреждения информации и фотоматериала о работе музыкального руководителя;	25% 5% 5% 5% 5% 5%
2	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта: - распространение ППО в сети Интернет (сертификаты); - выпуск методических пособий (разработки, рекомендации, сборники дидактического или сценарного материала и т.д.); - выступление, организация районных методических объединений - показ открытых занятий	20% 5% 5% 5% 5%
3	Обеспечение санитарно-гигиенического режима и безопасного пребывания детей в ДОУ -отсутствие случаев детского травматизма; -соблюдение режима в ДОУ	3% 2% 1%
4	Построение развивающей предметно-пространственной среды, соответствующей ФГОС ДО: креативное оформление музыкального зала: - авторские разработки дидактических пособий к праздникам, тематическим развлечениям; - оформление музыкального зала в соответствии с сезоном, тематическими праздниками Методическая комплектация музыкального зала, изготовление пособий своими руками: - изготовление костюмов, атрибутов/пособий и др. - Эффективность и эстетичность организации предметно-развивающей среды, оформления музыкального, к праздникам, утренникам, вечерам развлечений и т.д. - личный вклад в создание положительного имиджа ДОУ (соответствует в полной мере соответствует не в полной мере- 2%,	12% 5% 5% 2%

	не соответствует- 0%)	
5	<p>Результативность участия музыкального руководителя в профессиональных конкурсах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в конкурсах ДОУ <ul style="list-style-type: none"> - участник 2,5% - победитель 5% в конкурсах, выставках (муниципальных) <ul style="list-style-type: none"> - участник 2,5% - победитель 5% в конкурсах, фестивалях (региональных, федеральных, международных) <ul style="list-style-type: none"> - участник 2,5% - победитель 5% ➤ <u>проведение тематических утренников, развлечений к праздничным датам</u> -до 5 мероприятий-2% - 5 и более мероприятий-8% <ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>участие воспитанников в МБУК «Новоленинский ЦКСД» (МБОУ СОШ № 12) – 2 %</u> ➤ <u>работа в составе Совета педагогов, экспертных, творческих и рабочих групп, комиссиях-2%</u> 	25%
6	<p>Работа с родителями:</p> <ul style="list-style-type: none"> -совместные мероприятия; 4% - участие в родительских собраниях; 4% -своевременное обновление информационных уголков для родителей; 5% -отсутствие жалоб со стороны родителей; 4% 	17%
8	<p>Исполнительная дисциплина:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременная сдача отчетности, предоставления информации, сведений, документации; 2% -высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное выполнение заданий); 2% - этика и культура общения, взаимодействие с работниками ДОУ 2% -ведение документации, установленной номенклатурой дел (эстетичный вид, своевременность оформления, правильность ведения) 2% 	8%

**Критерии
оценивания результативности работы педагогических
работников (педагога-психолога)**

	Наименование показателя	%
1	Эффективное использование современных образовательных технологий:	30%
	- организация проектной деятельности в ДОУ, защита проекта, размещение на сайте ДОУ	5%
	- разработанные педагогом самостоятельно ЦОР к занятиям (другим мероприятиям), размещение их на личной странице педагога на сайте ДОУ;	5%
	-наличие и качество предоставленной на сайт дошкольного учреждения информации и фотоматериала о работе педагогического работника и его группы	5%
	-предоставление и размещение информации на сайт управления образования.	5%
	- предоставление материала в «ЦРО» (конспекты мероприятий)	5%
	- работа консультативного пункта, результативность	5%
2	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта:	20%
	- распространение ППО в сети Интернет (сертификаты);	5%
	- выпуск методических пособий (разработки, рекомендации, сборники дидактического или сценарного материала и т.д.);	5%
	- выступление, организация районных методических объединений	5%
-показ открытых занятий	5%	
3	Обеспечение санитарно-гигиенического режима и безопасного пребывания детей в ДОУ	5%
	-отсутствие случаев детского травматизма; -соблюдение режима в ДОУ	3% 2%
4	Построение развивающей предметно-пространственной среды, соответствующей ФГОС ДО:	10%
	- креативное оформление кабинета педагога-психолога;	
	- авторские разработки дидактических пособий	5%
в соответствии с корригирующим и оздоравливающим компонентом	5%	
5	Результативность участия педагога-психолога в профессиональных конкурсах:	15%
	<u>- в конкурсах ДОУ</u>	
	- участник	2,5%
	- победитель	5%
	<u>в конкурсах, выставках (муниципальных)</u>	
- участник	2,5%	
- победитель	5%	

	в конкурсах, фестивалях (региональных, федеральных, международных)	
	- участник	2,5%
	- победитель	5%
6	Работа с родителями:	12%
	-совместные мероприятия	2%
	- участие в родительских собраниях;	4%
	- своевременное обновление информационных уголков для родителей	3%
	-отсутствие жалоб со стороны родителей	3%
7	Исполнительная дисциплина:	8%
	- своевременная сдача отчетности, предоставления информации, сведений, документации;	2%
	-высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное выполнение заданий);	2%
	- этика и культура общения, взаимодействие с работниками ДОУ	2%
	-ведение документации, установленной номенклатурой дел (эстетичный вид, своевременность оформления, правильность ведения)	2%

**Критерии
оценивания результативности работы педагогических
работников (учителя-логопеда)**

	Наименование показателя	%
1	Эффективное использование современных образовательных технологий:	25%
	- организация проектной деятельности в ДОУ, защита проекта, размещение на сайте ДОУ	5%
	- разработанные педагогом самостоятельно ЦОР к занятиям (другим мероприятиям), размещение их на личной странице педагога на сайте ДОУ;	5%
	-наличие и качество предоставленной на сайт дошкольного учреждения информации и фотоматериала о работе педагогического работника и его группы	5%
	-предоставление и размещение информации на сайт управления образования.	5%
- работа консультативного пункта, результативность(специализированная, консультативная, коррекционно-восстановительная помощь детям, имеющим речевые дефекты)	5%	
2	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта:	20%
	- распространение ППО в сети Интернет (сертификаты);	5%
	- выпуск методических пособий (разработки, рекомендации, сборники дидактического материала и т.д.);	5%
	- выступление, организация районных методических объединений	5%
-показ открытых занятий	5%	
3	Обеспечение санитарно-гигиенического режима и безопасного пребывания детей в ДОУ	5%
	-отсутствие случаев детского травматизма;	3%
	-соблюдение режима в ДОУ	2%
4	Построение развивающей предметно-пространственной среды, соответствующей ФГОС ДО:	10%
	- креативное оформление кабинета учителя-логопеда;	
	- авторские разработки дидактических пособий в соответствии с коррегирующим и оздоравливающим компонентом	5%
		5%

5	<p>Результативность участия учителя-логопеда в профессиональных конкурсах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в конкурсах ДОУ - участник 2% - победитель 3% в конкурсах, выставках (муниципальных) - участник 2% - победитель 3% в конкурсах, фестивалях (региональных, федеральных, международных) - участник 1% - победитель 3% ✓ <u>Участие в утренниках, развлечениях-</u> <li style="padding-left: 20px;">-1-2-мероприятия 1% <li style="padding-left: 20px;">- 3 и более мероприятий 2% ✓ <u>Работа в составе Совета педагогов, ППк, экспертных,</u> <li style="padding-left: 20px;">творческих и рабочих групп, комиссиях 2% ✓ <u>Участие в акциях, месячниках, днях открытых дверей</u> 1% 	20%
6	<p>Работа с родителями:</p> <ul style="list-style-type: none"> -совместные мероприятия 2% - участие в родительских собраниях; 4% - своевременное обновление информационных уголков для родителей 3% -отсутствие жалоб со стороны родителей 3% 	12%
7	<p>Исполнительная дисциплина:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременная сдача отчетности, предоставления информации, сведений, документации; 2% -высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное выполнение заданий); 2% - этика и культура общения, взаимодействие с работниками ДОУ 2% -ведение документации, установленной номенклатурой дел (эстетичный вид, своевременность оформления, правильность ведения) 2% 	8%

Критерии
оценивания результативности работы педагогических
работников (инструктора по физической культуре)

	Наименование показателя	%
1	Эффективное использование современных образовательных технологий:	30%
	- организация проектной деятельности в ДОУ, защита проекта, размещение на сайте ДОУ	5%
	- разработанные педагогом самостоятельно ЦОР к занятиям (другим мероприятиям), размещение их на личной странице педагога на сайте ДОУ;	5%
	-наличие и качество предоставленной на сайт дошкольного учреждения информации и фотоматериала о работе педагогического работника и его группы	5%
	-предоставление и размещение информации на сайт управления образования.	5%
	- предоставление материала в «ЦРО» (конспекты мероприятий)	5%
2	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта:	20%
	- распространение ППО в сети Интернет (сертификаты);	5%
	- выпуск методических пособий (разработки, рекомендации, сборники дидактического материала и т.д.);	5%
	- выступление, организация районных методических объединений	5%
	-показ открытых занятий	5%
3	Обеспечение санитарно-гигиенического режима и безопасного пребывания детей в ДОУ	5%
	-отсутствие случаев детского травматизма;	3%
	-соблюдение режима в ДОУ	2%
4	Построение развивающей предметно-пространственной среды, соответствующей ФГОС ДО:	10%
	- креативное оформление кабинета	
	- авторские разработки дидактических пособий в соответствии с корригирующим и оздоравливающим компонентом	5%
		5%

5	<p>Результативность участия инструктора по физической культуре в профессиональных конкурсах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в конкурсах <u>ДОУ</u> - участник 2,5% - победитель 5% в конкурсах, выставках (муниципальных) - участник 2,5% - победитель 5% в конкурсах, фестивалях (региональных, федеральных, международных) - участник 2,5% - победитель 5% 	15%
6	<p>Работа с родителями:</p> <ul style="list-style-type: none"> -совместные мероприятия 2% - участие в родительских собраниях; 4% - своевременное обновление информационных уголков для родителей 3% -отсутствие жалоб со стороны родителей 3% 	12%
7	<p>Исполнительная дисциплина:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременная сдача отчетности, предоставления информации, сведений, документации; 2% -высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное выполнение заданий); 2% - этика и культура общения, взаимодействие с работниками ДОУ 2% -ведение документации, установленной номенклатурой дел (эстетичный вид, своевременность оформления, правильность ведения) 2% 	8%